

Welkom in Utrecht Beleidsplan 2017 - 2020



Stichting Welkom In Utrecht
p/a Bilderdijkstraat 26
3532 VG Utrecht
info@welkominutrecht.nu
06 51691478

Januari 2017

Inhoudsopgave:

1. Achtergrond Welkom In Utrecht	3
2. Missie en Visie	4
Missie	4
Visie	4
Doelstelling 2017 - 2020	4
3. Doelgroep en werkgebied	4
4. Doelen en resultaatgebieden 2017	4
1. <i>Platform Welkom in Utrecht</i>	4
2. <i>Activiteitsaanbod</i>	5
3. <i>Werving voor activiteiten</i>	5
5. Netwerk	6
6. Ontwikkelingen	7
7. Organisatie	7
Organogram Welkom In Utrecht	7
Bestuur	8
Medewerkers	8
8. Monitoring en rapportage	8
9. Financiën	8

1. Achtergrond Welkom In Utrecht

Welkom In Utrecht is een jonge organisatie in een veranderlijk werkveld. De basis ervan werd gelegd in september 2015, toen veel mensen de urgentie voelden iets te doen voor de grote groepen vluchtelingen¹ die naar Europa en Nederland kwamen.

De initiatiefnemers van Welkom In Utrecht startten in die maand een facebookpagina met de naam Welkom In Utrecht. Het doel hiervan was ideeën en initiatieven van betrokken burgers en organisaties een podium te geven en initiatiefnemers elkaar te laten vinden.

Direct na de opening van de noodopvang in De Jaarbeurs voor 500 alleenreizende mannelijke asielzoekers in diezelfde maand, groeide Welkom In Utrecht uit tot een structureel en verbindend platform voor iedereen die activiteiten wilde ontplooien voor en met vluchtelingen in Utrecht. Het gemeentelijk projectmanagementbureau ondersteunde dit. Na de sluiting van deze opvang, kwam er een noodopvang in Kanaleneiland waar het werk zich voortzette. In mei werd deze gesloten.

De flexibele werkwijze van Welkom In Utrecht maakte het mogelijk dat steeds snel kon worden ingespeeld op spontaan aanbod, plotselinge veranderingen en wisselende behoeften. Het platform werkte hierbij samen met tientallen organisaties, honderden vrijwilligers en andere betrokken burgers. Alle medewerkers deden dit op vrijwillige basis.

Na de sluiting van de noodopvangcentra is Welkom In Utrecht zich met name gaan richten op de bewoners van het reguliere asielzoekerscentrum (AZC) dat in de tweede helft van 2016 werd uitgebreid. Het werkveld zal worden uitgebreid met het tijdelijke asielzoekerscentrum aan de Einsteindreef (naar verwachting vanaf februari 2017) en in toenemende mate naar zelfstandig wonende statushouders.

Sinds juli 2016 is Welkom In Utrecht een stichting en ontvangt de organisatie subsidie van gemeente Utrecht. De organisatie hanteert nog steeds de kenmerkende flexibele, faciliterende en enthousiasmerende werkwijze is gebleven, waarvan de uitgangspunten zijn:

- Er wordt gebruik gemaakt van de grote bron van creativiteit, kracht en organiserend vermogen van mensen uit de regio Utrecht;
- Inwoners en vluchtelingen hebben een intrinsieke motivatie en betrokkenheid;
- Vluchtelingen zijn individuen met eigen behoeften, interesses, wensen en capaciteiten;
- Welkom in Utrecht durft los te laten en zich te laten verrassen;
- Welkom In Utrecht werkt samen met andere organisaties die zich inzetten voor vluchtelingen met optimaal gebruik van het Utrechtse aanbod als doel;
- Welkom In Utrecht verwijst door als initiatieven niet binnen het mandaat en de visie van Welkom in Utrecht passen;
- Welkom In Utrecht werkt met vrijwilligers. Het aantal en de taken zijn flexibel, afhankelijk van zowel de capaciteiten van de vrijwilligers als de behoefte vanuit het veld.

¹ We gebruiken het woord vluchtelingen voor zowel asielzoekers als voor statushouders. We houden dus geen rekening met de juridische betekenissen van deze woorden, noch met de wens van veel mensen uit deze doelgroep om niet steeds als vluchteling aangeduid te worden. Dit omwille van de leesbaarheid en om verwarring over wie onze doelgroep is te voorkomen.

2. Missie en Visie

Missie

Onze missie is om vluchtelingen zo snel en zo goed mogelijk deel te laten uitmaken van de Nederlandse samenleving (ook al is dat tijdelijk) waarbij gebruik wordt gemaakt van de potentie en betrokkenheid van inwoners (en organisaties) uit diezelfde samenleving, en van de capaciteiten van de vluchtelingen zelf.

Visie

Wij brengen vluchtelingen in contact met mensen uit de regio Utrecht die hen op hun eigen wijze stimuleren positief deel te nemen aan de samenleving. Zij doen dit door diverse activiteiten door, voor en/of met vluchtelingen aan te bieden in de breedste zin van het woord. Daaronder vallen naast activiteiten op het gebied van bijvoorbeeld taal, sport en cultuur, ook het samen ondernemen van activiteiten zoals koken, wandelen, eten, discussiëren en klussen. Het betreft laagdrempelige mogelijkheden om kennis te maken met diverse onderdelen van de Nederlandse samenleving.

Doelstelling 2017 - 2020

In Utrecht woonachtige vluchtelingen zijn actief en hebben (informele) contacten en vriendschappen met inwoners van regio Utrecht, teneinde (hun eerste) stappen te zetten naar een volwaardige en zelfstandige deelname aan de Nederlandse maatschappij.

3. Doelgroep en werkgebied

Welkom In Utrecht zet zich in voor bewoners van de centrale vluchtelingenopvangcentra in Oog in Al/Welgelegen en – vanaf 2017 – in Overvecht (Plan Einstein). Daarnaast richt Welkom In Utrecht zich in toenemende mate op zelfstandig wonende statushouders in Utrecht. Deze groep heeft ook veel behoefte aan het aanbod van Welkom In Utrecht.

De ‘doorlopende lijn’ in het werkerrein van Welkom in Utrecht is daarom belangrijk: als een vluchteling in (de regio) Utrecht een status krijgt en hier vervolgens kan blijven wonen, is het waardevol als deze gebruik kan blijven maken van opgebouwde contacten en netwerken.

Welkom In Utrecht is werkzaam in een beweeglijk veld. Aantallen vluchtelingen schommelen sterk, de planning en (werk)omstandigheden van opvanglocaties veranderen, evenals het beleid en de ideeën betreffende de integratie en inburgering van vluchtelingen. De flexibele werkwijze van Welkom In Utrecht kan gemakkelijk inspelen op deze veranderingen.

4. Doelen en resultaatgebieden 2017

1. Platform Welkom in Utrecht

Welkom in Utrecht is een breed gedragen platform waar vrijwilligers en organisaties activiteiten in de breedste zin van het woord kunnen aanbieden en ontplooiën voor en met vluchtelingen ten behoeve van hun integratie.

Resultaten

WIU heeft een structuur waarin effectief wordt samengewerkt met Utrechters, (wijk)organisaties, vluchtelingen en, specifiek voor Overvecht, partners van Plan Einstein.

1.1 WIU heeft een werkwijze waarbij (buurt)bewoners zoveel mogelijk bij activiteiten voor en met vluchtelingen worden betrokken.

- 1.2 Er is een informerende, meertalige website met een activiteitenagenda die te gebruiken is door iedereen: in Utrecht woonachtige vluchtelingen, Utrechters en organisaties.
- 1.3 De facebookpagina Welkom In Utrecht enthousiasmeert, informeert en betreft (potentiële) Utrechtse vrijwilligers.

2. Activiteitsaanbod

Het activiteitsaanbod is gericht op activering; het tot stand brengen van (informele) contacten en vriendschappen tussen vluchtelingen en inwoners van de regio Utrecht; het leren kennen van de Nederlandse samenleving, en het vergroten van capaciteiten en competenties van de vluchtelingen.

Resultaatgebieden:

- 2.1 WIU draagt zorg voor een divers en kwalitatief goed activiteitsaanbod dat gericht is op voornoemde kenmerken.
- 2.2 WIU voert alle faciliterende, coördinerende, begeleidende, wervende (zie hieronder) en organiserende werkzaamheden uit die nodig zijn in verband met het ontplooiën, uitvoeren, evalueren en zo mogelijk continueren van activiteiten.
- 2.3 WIU moedigt initiatiefnemers aan activiteiten op te zetten samen met vluchtelingen, om andere Utrechters erbij te betrekken en WIU koppelt vluchtelingen met Utrechters (individueel en gezinnen).

Specifiek voor klussen/vrijwilligerswerk:

- 2.4 WIU stimuleert vluchtelingen mee te helpen bij het opzetten en uitvoeren van activiteiten, onder andere door ze te verbinden aan initiatiefnemers.
- 2.5 Er is een aansprekend aanbod van laagdrempelig (incidenteel) vrijwilligerswerk en klussen waarvan goed gebruik wordt gemaakt.

3. Werving voor activiteiten

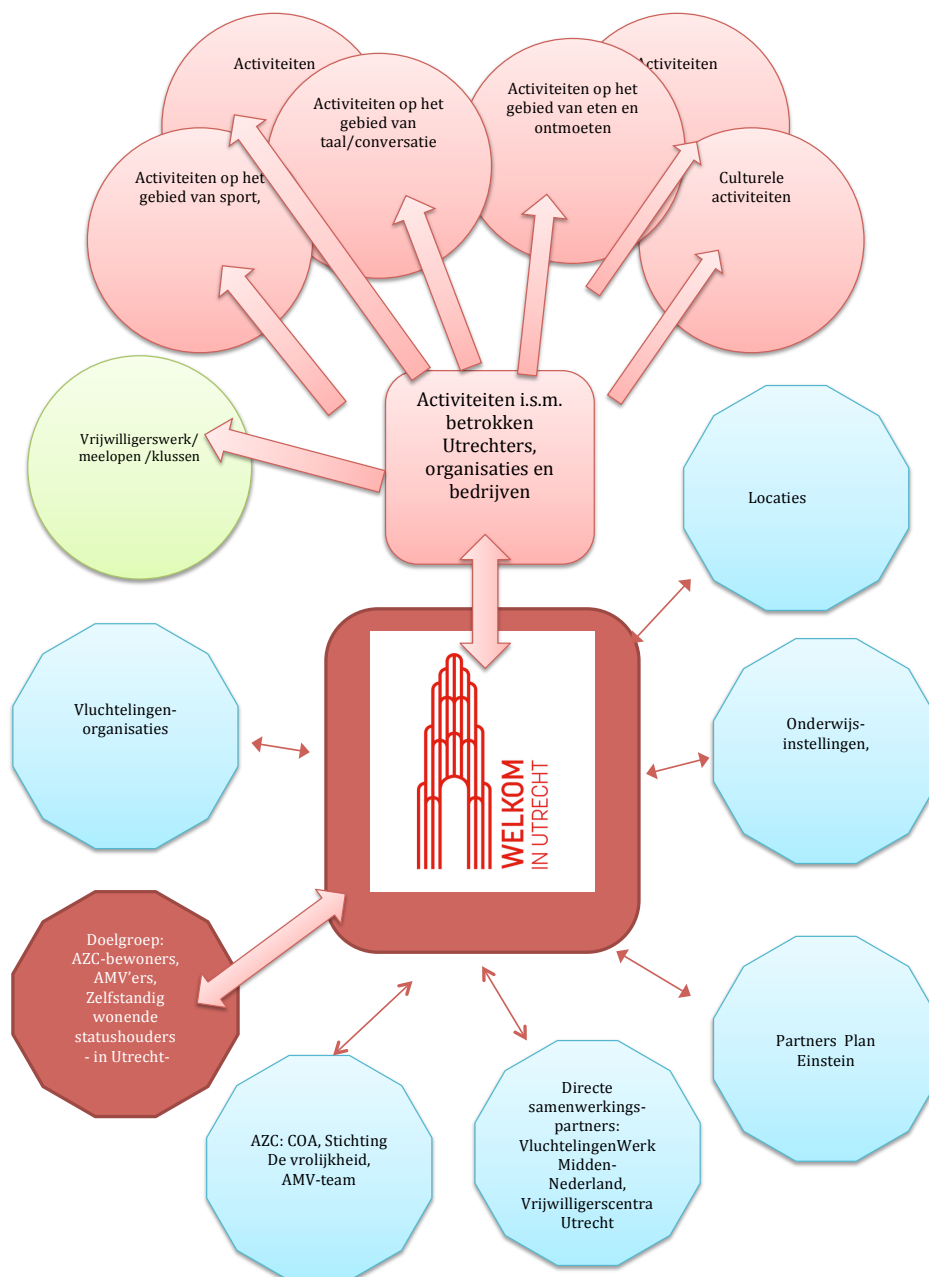
Om ervoor te zorgen dat het activiteitsaanbod zo veel mogelijk mensen bereikt, zet Welkom in Utrecht naast de website uiteenlopende manieren van werving in.

Resultaatgebieden:

- 3.1 WIU is aanwezig op opvanglocaties.
- 3.2 De werving in de opvangcentra is toegesneden op de situatie van de verschillende locatie(s) en/of haar bewoners.
- 3.3 Er is een adequate structuur voor de werving van zelfstandig wonende statushouders, waarbij nauw wordt samengewerkt en afgestemd met VWMN en andere organisaties.
- 3.4 WIU onderhoudt contacten met vluchtelingen, waaronder zelfstandig wonende statushouders, die de werving voor activiteiten mede op zich nemen
- 3.5 WIU heeft een tolken- en vertalerspool om zo veel mogelijk vluchtelingen te kunnen bereiken
- 3.6 WIU heeft kennis van de behoeften, interesses en wensen van vluchtelingen en koppelt hieraan het aanbod, in het bijzonder op het gebied van activiteiten in de breedste zin van het woord maar daarnaast eveneens wat betreft goederen.
- 3.7 WIU heeft een opzet waarmee aanbod en behoeften gekoppeld kunnen worden.

5. Netwerk

WIU onderhoudt een groot netwerk om haar doelen te kunnen bereiken. De verschillende typen stakeholders van Welkom In Utrecht zijn in onderstaand schema in beeld gebracht. Zij staan in de hoekige cirkels. In de ronde cirkels staan de diverse typen activiteiten.



6. Ontwikkelingen

Het werkveld van Welkom In Utrecht is veranderlijk. Waar de organisatie de komende periode in ieder geval mee te maken krijgt zijn:

- Plan Einstein

Vanaf februari 2017 zal de tijdelijke vluchtelingenopvang binnen Plan Einstein in gebruik worden genomen. Deze opvang bestaat tot oktober 2018. Binnen dit plan wonen op één locatie asielzoekers en jongeren en worden opleidingen en activiteiten aangeboden voor asielzoekers én wijkbewoners. Deze moeten bijdragen aan het vergroten van het toekomstperspectief van de deelnemers. Er zijn veel partners betrokken: Universiteit Utrecht, Volksuniversiteit Utrecht, Social Impact Factory en VluchtelingenWerk. Welkom In Utrecht is hier ook actief en zal er werkruimte krijgen.

Een belangrijk uitgangspunt van Plan Einstein is dat de bewoners in Utrecht kunnen blijven wonen als zij een verblijfsvergunning krijgen en dat hun integratie hier dus vanaf dag één kan beginnen. Dat sluit goed aan bij de doelstelling van Welkom In Utrecht.

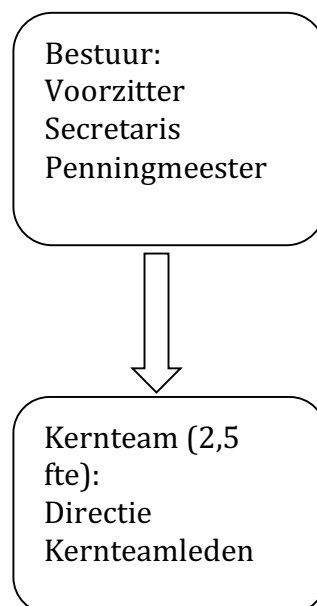
- Kansloze asielzoekers uit veilige landen.

Momenteel is er een toenemend aantal kansloze asielzoekers uit veilige landen. Welkom In Utrecht onderzoekt hoe de organisatie hier mee om kan en wil gaan.

7. Organisatie

Sinds juli 2016 is Welkom in Utrecht een stichting. Er wordt voldaan aan de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen.

Organogram Welkom In Utrecht



Bestuur

Het bestuur van Stichting Welkom In Utrecht bestaat uit:

Voorzitter - Frauke de Weijer
Penningmeester – Oscar Bremer
Secretaris – Nienke Brands

Het bestuur verricht haar werkzaamheden onbezoldigd.

Medewerkers

Welkom In Utrecht telt vier (parttime) medewerkers die samen het kernteam vormen. Deze vier medewerkers zijn tevens de initiatiefnemers van het platform Welkom In Utrecht. Dit zijn:

- Katinka Jesse (directie)
- Hellen Kooijman
- Rebecca de Kuijer (directie)
- Frank van Soest

In totaal heeft Stichting Welkom In Utrecht 2,5 fte betaalde medewerkers. Zij werken hiernaast ook op vrijwillige basis mee aan de doelstellingen van de stichting.

8. Monitoring en rapportage

Welkom In Utrecht rapporteert tweemaal per jaar over haar werkzaamheden en resultaten aan het bestuur en desgevraagd aan partners zoals de subsidieverstrekker. Hiervoor worden zowel kwantitatieve (aantallen activiteiten, bereikte mensen), als kwalitatieve indicatoren (met betrekking tot het bereik van de doelen) gebruikt.

9. Financiën

Welkom In Utrecht ontvangt financiële steun van gemeente Utrecht. Daarnaast krijgt de stichting incidenteel donaties.

Alle financiële middelen worden geheel besteed aan de doelstellingen. Welkom In Utrecht heeft geen winstoogmerk en heeft geen opgebouwd eigen vermogen. De administratie is ondergebracht bij een gespecialiseerd bedrijf.

Verwachte Inkomsten en uitgaven januari tot en met juli 2017:

Subsidie gemeente Utrecht:	€ 70.890,--
Bedrag meegenomen uit 2106	€ 40.000,--
Donatie	€ 1.000,--
TOTAAL	€ 111.890,--

Verwachte uitgaven januari tot en met juli 2017:

Medewerkers (kernteam)	€ 90.000,--
Vrijwilligers en stagiairs	€ 5.000,--
Kantoor (inclusief huur)	€ 4.500,--
Activiteiten (inclusief geld van gelabelde donatie)	€ 2.000,--
Overig:	€ 5.390,--
TOTAAL	€ 106.890,--